BAKIM ZAMANI

Ücretlendirilmeyen ve Eksik Ücretlendirilen Bakım Emeği ve Küresel Eşitsizlik Krizi

ÖZET

EVEN IT UP

OXFAM

OXFAM ÖZETİ – OCAK 2020

Ekonomik eşitsizlikler kontrolden çıkmış durumda. 2019 yılında, sayıları sadece 2.153 kişi olan dünya milyarderleri, 4,6 milyar insanın toplam varlığından daha fazla servete sahip. Bu büyük uçurum, çoğunluğu erkeklerden oluşan ayrıcalıklı azınlığın servetine, milyarlarca saatlik en temel işlerden daha fazla değer veren kusurlu ve cinsiyetçi bir ekonomik sisteme dayanıyor. Bu en temel işler dünyanın dört bir yanında kadınlar ve kız çocukları tarafından sunulan ücretlendirilmeyen ya da eksik ücretlendirilen bakım emeği. Başkalarına bakmak, yemek ve temizlik yapmak, su getirmek ve yakacak toplamak gibi işler toplumların, toplulukların ve ekonominin işlemesi için yerine getirilmesi gereken günlük işler. Bakım emeğinin ağır sorumluluğu ve eşitsiz bölüşümü toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin ve ekonomik eşitsizliklerin devam etmesine neden oluyor.

Bu durumun değişmesi gerek. Dünyanın dört bir yanında hükümetler, sonsuz kâr ve zenginlik arayışını körüklemek yerine feminist ve toplum için gerçekten önemli olan şeylere değer veren insan merkezli bir ekonomi kurmak için harekete geçmeliler. Kadınlar ve kız çocukları tarafından orantısız bir şekilde üstlenilen bakım emeği sorumluluğunu ele almak için ulusal bakım sistemlerine yatırım yapmak, mal varlığının vergilendirilmesini de içeren ilerici bir vergileme modelini hayata geçirmek ve bakım emekçilerinin lehine yasalar çıkarmak atılabilecek mümkün ve kritik adımlar arasında yer alıyor.

© Oxfam International Ocak 2020

Bu makale Max Lawson, Anam Parvez Butt, Rowan Harvey, Diana Sarosi, Clare Coffey, Kim Piaget ve Julie Thekkudan tarafından yazılmıştır.

Yazarlar, cömert destekleri için aşağıdaki uzmanlara teşekkür ederler: Women's Budget Group [Kadın Bütçe Grubu], Development Alternatives with Women for a New Era (DAWN) [Yeni Bir Çağ için Kadınlarla Kalkınma Alternatifleri] küresel ağından Corina Rodriguez ve Florencia Partenio, Salimah Valiani, FEMNET, Danny Dorling, Christoph Lakner, Jonathan Ostry ve Branko Milanovic.

Oxfam makalenin yazımında verdikleri destek için aşağıdaki kişilere teşekkürlerini sunar: Charlotte Becker, Ranu Bhogal, Kira Boe, Rosa Maria Cañete, Rukia Cornelius, Anna Coryndon, Katha Down, Ellen Ehmke, Patricia Espinoza Revollo, Tim Gore, Irene Guijit, Victoria Harnett, Emma Holten, Didier Jacobs, Anthony Kamande, Thalia Kidder, Inigo Macias Aymar, Franziska Mager, Jessica McQuail, Alex Maitland, Katie Malouf Bous, Liliana Marcos Barba, Valentina Montanaro, Joab Okanda, Quentin Parrinello, Oliver Pearce, Lucy Peers, Kimberly Pfeifer, Angela Picciariello, Anna Ratcliffe, Lucia Rost, Susana Ruiz, Alberto Sanz Martins, Emma Seery, Rocio Stevens Villalvazo, Annie Thériault, David Wilson ve Deepak Xavier. Bu makale, kalkınma ve insani yardım politikaları hakkında yürütülen kamusal tartışmayı bilgilendirmek için hazırlanan dizinin bir parçasıdır.

Bu makalede gündeme getirilen mevzular hakkında daha fazla bilgi almak için bu adrese e-posta gönderebilirsiniz: advocacy@oxfaminternational.org

Bu yayının telif hakları saklıdır ancak bu yayına atıfta bulunulması koşuluyla metinden savunuculuk, kampanyalar, eğitim ve araştırma için ücretsiz faydalanılabilir. Telif hakkı sahibi bu türden kullanımların kendisine bildirilmesini etki değerlendirmesi için talep eder. Diğer türden kullanımlar ya da başka yayınlarda yeniden kullanım, çeviri ya da uyarlamalar için izin alınması zorunludur ve belli bir ücret talep edilebilir. policyandpractice@oxfam.org.uk adresinde e-posta gönderebilirsiniz.

Bu yayında yer alan bilgilerin baskıya gönderildiği an itibarıyla doğru olduğu kabul edilir.

Oxfam International için Oxfam GB tarafından ISBN 978-1-78748-542-6 numarasıyla Ocak 2020 tarihinde yayımlanmıştır. DOI: 10.21201/2020.5419 Oxfam GB, Oxfam House, John Smith Drive, Cowley, Oxford, OX4 2JY, UK.

Kapak fotoğrafı: Clarice Akinyi Kenya'nın Nairobi kentinin Mashimoni köyünde çamaşır yıkarken. Clarice ev emekçisi olmaktan gurur duyuyor ancak çalışanlara yönelik kötü muamele yüzünden kızgın. Clarice şu anda kadınların birlikte çalışarak birbirlerini desteklediği ve topluluklarını geliştirdiği Wezesha Jamii projesinin aktif bir üyesi. Foto: Katie G. Nelson/Oxfam (2017).

ÖNSÖZ

ROWENA ABEO, GÜNDÜZ BAKIM EMEKÇİSİ, SALCEDO ŞEHRİ, DOĞU SAMAR, FİLİPİNLER

Adım Rowena ve Filipinler'in Salcedo kentinden bir gündüz bakım emekçisiyim.

Eskiden, yaşadığım toplulukta kadınlar evde çalışırlardı –yemek ve temizlik yapar, çocuklara bakarlardı. Aynı zamanda su taşırlardı. Erkekler kadınlardan daha fazla fırsatlara erişebilirdi. Kadınlara yüklenmiş tüm o işler yüzünden topluluğumuzda erkeklerin düzeyine asla erişemiyorduk. Erkeklerin kazandığı para, aldıkları eğitim ve ev dışındaki işlere ayırabildikleri zaman düşünüldüğünde, kadınlar ve erkekler arasında her zaman bir fark olacak.

10 yıldır bir okulda gündüz bakım emekçisi olarak çalışıyorum. Aynı zamanda bir ev kadınıyım. Ev kadını olmak çok fazla vaktimi alıyor. Yapmam gereken o kadar çok iş var ki bunları hemen bitirmem mümkün değil. Su taşımak ev işleri arasında en zor olanı. Su kaynağımız çok uzakta olduğu için su taşımak günde 3-4 saatimi alıyor. Nehre gidip kendi su kovalarımızı doldurmamız gerekiyor.

Eskiden kocam ev işlerinde bana hiç yardım etmezdi. Okuldaki görevlerimin üstüne evde yapmak zorunda olduğum çok fazla iş vardı fakat kocam ve ben bu durumu hiç sorgulamazdık. Eğitim ve seminerlere katılmaya başladıktan ve ücretlendirilmeyen ev içi emek hakkında bir şeyler öğrendikten sonra bu durum değişti. Artık ev işlerine el atıyor. Yemek yapmak, çamaşırları yıkamak ve temizlik gibi ev işlerinde bana yardımcı oluyor, özellikle de ben okuldayken.

Oxfam ve SIKAT'ın da destekleriyle artık su tanklarımız var. En nihayetinde bir musluk ve hortum sahibi olduk ve bunların sayesinde artık su kovalarını taşımak zorunda kalmıyoruz. Artık su taşımak için daha az zaman harcıyoruz. Su kovaları ve bidonların dolmasını beklerken, başka işlere odaklanabiliyoruz.

Tüm işlerin sorumluluğunun üzerimde olmaması ve ihtiyacımız olan suyu taşımak için uzun saatler boyunca yürümek zorunda olmamak beni değiştirdi. İçinde yaşadığım topluluğa destek olmak için daha fazla zamanım var. Birbirlerine yakın oturan kadınlar için bir öz-yardım grubumuz var. Köydeki yolların temizlenmesine ve kadınların topluluk içinde dahil olduğu diğer faaliyetlere destek olabiliyoruz. Geçimimiz, çocukların eğitimi ve acil durumlar için gerekli parayı da buradan sağlıyoruz.

Kadınların hâlâ çok fazla zorluk çektiği bir sürü topluluk var. Bizim burada kadınlarla erkekler artık eşit olduğu için mutluyum. Kadınlar daha güçlü. Bir gün bu değişimin sadece Salcedo'da değil Filipinler'in tamamında gerçekleşmesini umut ediyorum.

SIKAT – Sentro para sa Ikauunlad ng Katutubong Agham at Teknolohiya– Filipinler'de bulunan, kâr amacı gütmeyen bir sivil toplum kuruluşudur. Şeffaf, hesap verebilir, katılımcı ve duyarlı hükümet programları ve süreçlerini talep eden güçlü, sürdürülebilir ve dayanıklı kıyı toplulukları tahayyül eder. SIKAT, WE-Care programı çerçevesinde topluluk üyelerini afete hazırlık ve ekonomik güçlenme konularında seferber etmek amacıyla kadınların liderliğindeki öz-bakım grupları ve erkeklerle çalışıyor.

REEMA NANAVATY,
GENEL MÜDÜR,
SERBEST MESLEK
SAHİBİ KADINLAR
DERNEĞİ (SEWA)

Kadın emekçilerin kayıt dışı çalışan işçi ailelerinin belkemiği olduğu, ancak yine de dünyanın en yoksullarını kadın işçilerin oluşturduğu çok iyi bilinen bir olgu. Benim de parçası olduğum Serbest Meslek Sahibi Kadınlar Derneği (SEWA), Hindistan'da kayıt dışı çalışan yoksul kadınların en büyük sendikası. SEWA üyesi kadın emekçilerin toplam sayısı 1,9 milyondan fazla. SEWA, toplumun rızasıyla uygulanan en kötü şiddet biçiminin yoksulluk olduğuna inanıyor. Bu şiddeti ancak istikrarlı bir istihdam kaynağı ya da mal/mülk sahibi olmak azaltabilir.

SEWA'nın kayıt dışı ekonomide çalışan yoksul kadın emekçilerle çalışmalarından edindiği deneyimden, bu kadın emekçiler için bakım hizmetlerine erişimin temel bir hak olduğunu öğrendik. Kadınların, uygun ücretli bakım hizmetlerine erişemediği durumlarda, ailenin tüm bakım işlerini üstlenmeleri gerekiyor. Bu durumda ya çalışma saatlerini azalttıkları için gelirleri düşüyor ya da büyük çocuklarına bu sorumluluğu yüklemek zorunda kaldıkları için çocukların eğitime devam edemiyorlar. Kurucumuz Ela Bhatt'a göre "kadınlara, yarı zamanlı çalışsalar bile tam mesai ücreti verilmeli." Ancak böylelikle kadınların büsbütün yoksullaşmasının önüne geçilebilir.

Bizim deneyimize göre yoksul kadın çalışanlar sadece ailelerinin ve ülkelerinin ekonomilerine değil, aynı zamanda doğal ekolojiye de katkıda bulunuyorlar. Bu nedenle SEWA bakım emeğinin nitelikli emek olarak ele alınması ve diğer nitelikli emek biçimleriyle eşit şekilde ücretlendirilmesi gerektiğini düşünüyor. Bakım emekçilerini örgütlemek, kapasitelerini geliştirmek, verdikleri hizmetlerin kalitesini arttırmak için uygun müfredat ve eğitimleri tasarlamak ve sertifika vermek ve bakım emekçileri için politikaları hayata geçirmek hem bu emekçilere insana yaraşır bir yaşam sağlayacak ve emekçilerin kendilerine güvenlerini arttıracaktır hem de bakım ekonomisi için uyulması gereken standartlar belirleyecektir. Bu yukarıdan aşağıya değil, bakım emekçisinin kendisinden yola çıkarak gerçekleşmelidir.

Ancak, aynı zamanda, bakım hizmetlerinin, özellikle de kayıt dışı ekonomide, aile bakımının yerine geçmemesi gerektiğine inanıyoruz çünkü kayıt dışı ekonomide çalışanlar genellikle aile olarak çalışıyor. Aile ve bakım emeği tamamen ayrıştırılamaz. İkisi arasındaki bu hassas dengeyi kurabilmek gerekiyor.

Ana akım ekonomideki kayıtlı ve kayıt dışı milyonlarca bakım emekçisinin yaptığı işi tanımak ve bu işlere değer vermek için karşımıza daha önce böyle bir fırsat çıkmamıştı. Oxfam'ın "Bakım Zamanı" raporu bu fırsatın doğasını ve kapsamını gözler önüne seriyor. Bu fırsatı değerlendirirsek, SEWA'nın "Bir Bakım Ekonomisi Kurma" çağrısına, yani ekonomik kalkınmanın şiddet içermediği bir topluma, hep birlikte bir adım daha yaklaşmış olacağız.

DJAFFAR SHALCHI,
KURUCU VE YÖNETİM KURULU BAŞKANI, HUMAN ACT FOUNDATION

İnsanlar bazen beni "kendi çabasıyla" multi-milyarder olmuş biri olarak görüyor. Hiçbir şey hakikatten bu kadar uzak olamaz. Evet, hayatım boyunca çok çalıştım. Başardıklarımdan gurur duyuyorum. Ancak ben tüm bunları Danimarka'nın sosyal yardım sistemi olmadan ve yurttaşların mutlu ve eşit toplumumuzu yaratmak için ödediği vergiler olmadan başaramazdım.

İran'ın Tahran kentinde 1961 yılında dünyaya geldim. Bir dizi sonuçsuz göç başvurusundan, zorunlu ayrılıktan ve İran'daki siyasi karışıklıklar ailemin canına tak ettikten sonra, ben çocukken Danimarka'ya taşındık. Eğitimimi burada tamamladım. Danimarkalı bir kadınla evlendim ve iki harika çocuğumuz var. Servetimi serbest meslek sahibi bir girişimci olarak yaptım.

İyi talihimi Danimarka'ya ve herkes için eşitlik ve fırsat değerleri üzerinde temellenen güçlü ve kapsayıcı sosyal yardım sistemine borçluyum. Ülkem ilerici bir sosyal vergi sistemini benimsiyor ve vergilerden edinilen geliri Danimarka'da yaşayan insanlara yatırım yapmak için kullanıyor. Vergi geliri sayesinde herkese sağlık, eğitim ve çocuk bakımını içeren güçlü sosyal yardım hizmetleri sunuluyor.

Bu oldukça basit. Daha adil, daha eşit ve daha mutlu toplumlar istiyorsak, o zaman zenginlerin kendi paylarına düşen vergiyi ödemeleri gerek. Bir milyarder, kendi sekreterinden daha az vergi ödüyorsa, o toplumda bir şeyler ciddi olarak ters gidiyordur.

Bazılarının milyarderliğe son verilmesini istemelerinde şaşıracak bir şey görmüyorum. Aşırı zengin insanların sıradan insanlardan farklı bir yasaya tabi olduklarını düşündüklerini görüyorlar.

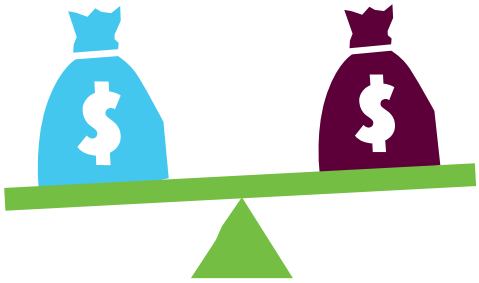
Mal varlıklarını düzgün bir şekilde vergilendirmeliyiz. Zenginler de kendi paylarına düşen vergiyi vermeliler. Milyarderlerin sahip oldukları mal varlıklarının sadece %1'inin vergilendirilmesi bile dünya çapında yoksullukla mücadele ve eşitsizliğin azaltılması için milyarların toplanması anlamına gelir.

Servet ve gücün –siyasi iktidar dahil olmak üzere– daha eşit bir şekilde yeniden bölüştürüldüğü adil bir toplum inşa etmek için hazır mıyız? Yoksulluğun doğal ve ne yaparsak yapalım kalıcı olan bir olgu olduğu mitine karşı çıkmaya hazır mıyız?

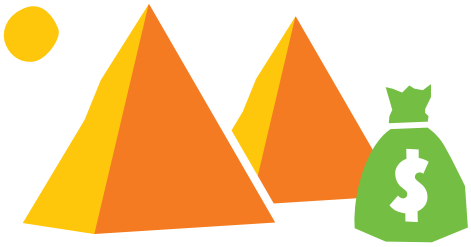
Bunlar içinde yaşadığımız zamanlara dair en önemli sorular. Oxfam'ın "Bakım Zamanı" raporu bu soruları ele alıyor ve doğru politik kararlarla eşitsizlik ve yoksullukla mücadele edilebileceğini gösteriyor. Geleceğin hepimiz için daha aydın olması için ekonomik eşitsizlik, yapısal şiddet, ayrımcılık ve ötekileştirme, çevresel yıkım ve despotik ideolojiye karşı birlikte mücadele etmeliyiz. Kaybedecek vaktimiz yok, zaman daralıyor.

BAKIM ZAMANI[1]

2019 yılında sayıları sadece 2,153 KİŞİ olan dünya milyarderleri, **4.6 MİLYAR İNSANIN** toplam varlığından daha fazla servete sahip.



Dünyanın en zengin 22 erkeği, Afrika'daki tüm kadınların toplam varlığından daha fazla servete sahip.



Mısır'daki piramitlerin inşa edildiği zamandan bu yana günde 10.000 dolar biriktirseydiniz, bugün en zengin beş milyarderin ortalama servetinin sadece beşte birine sahip olabilirdiniz.

Dünyanın en zengin %1'İ, **6,9 milyar insanın** toplam varlığının iki katından daha fazla servete sahip.

15 yaş ve üstü kadınların **ücretlendirilmeyen emeğinin** parasal değeri yılda en az 10,8 trilyon dolar. Bu rakam küresel teknoloji endüstrisinin 3 katından daha fazla.

Eğer en zengin %1'in serveti önümüzdeki 10 yıl boyunca %0,5 oranında daha fazla vergilendirilirse elde edilen parayla eğitim, sağlık, yaşlı bakımı ve diğer sektörlerde

117 MİLYON İSTİHDAM yaratılabiliyor ve bakım ihtiyacı kapatılabiliyor.

ÖZET

İKİ AŞIRI UCUN HİKAYESİ

Ekonomik eşitsizlikler kontrolden çıkmış durumda. 2019 yılında sayıları dünya çapında sadece 2.153 kişi olan milyarderler, 4,6 milyar insanın toplam varlığından daha fazla servete sahip.[2] Dünyanın en zengin 22 erkeği, Afrika'daki tüm kadınların toplam varlığından daha fazla servete sahip.[3] Bu aşırı servet aşırı yoksullukla yan yana duruyor. Dünya Bankası'nın yeni tahminlerine göre dünya nüfusunun neredeyse yarısı günde 5,5 doların altında çalışıyor ve yoksulluğun azaltılması oranı 2013 yılından bu yana yarı yarıya düştü.[4]

2019 YILINDA, SADECE 2.153 KİŞİ OLAN DÜNYA MİLYARDERLERİ, 4,6 MİLYAR İNSANIN TOPLAM VARLIĞINDAN DAHA FAZLA SERVETE SAHİP.

Bu büyük uçurum kusurlu ve cinsiyetçi bir ekonomik sistemden kaynaklanıyor. Bu bozuk ekonomik model, muazzam bir servet ve gücün zengin bir azınlığın elinde toplanmasına neden oldu. Bu durum kısmen, kadın ve kız çocuklarının emeğinin sömürülmesi ve haklarının sistematik olarak ihlal edilmesiyle mümkün oldu.

Küresel ekonominin zirvesinde yer alan küçük bir seçkinler grubu inanılmaz derecede zengin. Sahip oldukları servet çok az emekle ve topluma herhangi bir değer kazandırıp kazandırmadıklarından bağımsız olarak zaman içinde katlanarak artıyor.

Bu arada, ekonominin en altında yer alan, özellikle de yoksulluk içinde ve ötekileştirilmiş gruplarda yaşayan kadınlar ve kız çocukları her gün 12,5 milyar saatlik ücretlendirilmemiş bakım emeğine[5] ve sayılamayacak kadar çok saati de çok düşük ücret karşılığı üstlendikleri bakım emeğine harcıyorlar. Bu kadınların ve kız çocuklarının üstlendikleri bakım emeği topluluklarımız için hayati. Bakım emeği müreffeh ailelerin ve sağlıklı ve üretken bir işgücünün temelini oluşturuyor. Oxfam'ın hesaplarına göre bakım emeğinin ekonomiye katkısı en az 10,8 trilyon dolar.[6] Bu rakam çok büyük ama gerçek rakamların yanında oldukça düşük. Yine de mali kazançlar, çoğunluğu erkek olan en zenginlerin hanesine yazılıyor. Bu adaletsiz sistem en yoksul kadın ve kız çocuklarını sömürüp ötekileştirirken zengin seçkinlerin servetini ve gücünü arttırıyor.

BAKIM EMEĞİ TOPLULUKLARIMIZ İÇİN HAYATİ. BAKIM EMEĞİ MÜREFFEH AİLELERİN VE SAĞLIKLI VE ÜRETKEN BİR İŞ GÜCÜNÜN TEMELİNİ OLUŞTURUYOR.

Sonuca götüren eylemler olmadan işler daha da sarpa saracak. Yaşlanan nüfus, kamu harcamalarında kesintiler ve iklim değişikliği toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve ekonomik eşitsizliğin artması ve bakım ve bakım emekçilerinin içinde olduğu kriz sarmalanın derinleşmesi tehlikesini taşıyor. Zengin ve güçlü elitler bu krizlerin en kötüsünden servetleri sayesinde belki paçayı kurtarabilirler ancak yoksul ve güçsüzler için böyle bir şey söz konusu olmayacak.

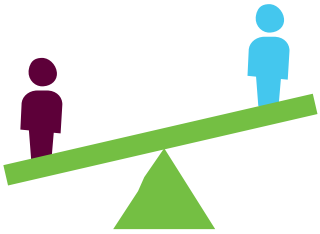
Hükümetler, zengin azınlıktan ziyade herkese refah sağlayacak ve bakım ve refaha kâr ve servetten daha fazla değer veren insan odaklı yeni bir ekonomi inşa etmek için cesur ve kesin kararlar almalılar.

GÜNÜMÜZDE ZENGİNLER VE YOKSULLAR ARASINDAKİ UÇURUMUN BOYUTU

Bir kadın Ho Chi Minh şehrinin dışında lüks yapılarla çevrelenmiş dar gelirli bir mahallede motorsiklete biniyor. Vietnam. Photo: Sam Tarling/Oxfam (2017)

Aşırı zengin olanlarla toplumun geri kalanı arasındaki uçurum inanılmaz derece büyük. [7]

- 2019 yılında sayıları sadece 2.153 kişi olan dünya milyarderleri, 4,6 milyar insanın toplam varlığından daha fazla servete sahip.
- Dünyanın en zengin 22 erkeği, Afrika'daki tüm kadınların toplam varlığından daha fazla servete sahip.
- Dünyanın en zengin %1'i, 6,9 milyar insanın toplam varlığının iki katından daha fazla servete sahip.
- Mısır'daki piramitlerin inşa edildiği zamandan bu yana günde 10.000 dolar biriktirseydiniz, bugün en zengin beş milyarderin ortalama servetinin sadece beşte birine sahip olabilirdiniz.
- Eğer herkes servetini 100USD'lik banknotlar haline getirse ve üzerine otursaydı, insanlığın çoğunluğu yerde oturuyor olurdu. Zengin bir ülkedeki orta sınıf bir kişi bir sandalye seviyesinde oturuyor olurdu. Dünyadaki en zengin 2 erkek ise uzayda oturuyor olurdu.
- 15 yaş ve üstü kadınların karşılıksız emeğinin parasal değeri yılda asgari 10,8 trilyon dolar. Bu rakam küresel teknoloji endüstrisinin 3 katından daha fazla.
- Eğer en zengin %1'in mal varlığı önümüzdeki 10 yıl boyunca %0,5 oranında daha fazla vergilendirilirse elde edilen parayla eğitim, sağlık, yaşlı bakımı ve diğer sektörlerde 117 milyon kişi bakım işlerinde istihdam edilebiliyor ve bakım ihtiyacının tamamı karşılanabiliyor.



KUTU 1

DÜNYA ÇAPINDA SERVET EŞİTSİZLİĞİNİ ÖLÇMEK

Küresel ekonomik eşitsizliğin boyutlarını vurgularken Oxfam temelde servet eşitsizliğine odaklanıyor çünkü servet eşitsizliği hem iktidar ve politika yapım süreçlerinin ele geçirilmesine hem de kuşaklar arası eşitsizliğin devam etmesine neden oluyor.

Yıllık raporlarımız için ekonomik eşitsizlikle[8] ilgili verileri bir araya getiren Oxfam'ın servet analizi, Credit Suisse'in Küresel Servet raporundan faydalanıyor çünkü bu rapor küresel servet dağılımına dair en kapsamlı veri setini sunuyor.[9] Veri kalitesi çoğunlukla düşük olduğu için servete dair rakamları toplamak oldukça güç. Serveti hesaplamak için Credit Suisse ve başkaları tarafından kullanılan verilerin, servetin gerçek boyutlarının sistematik olarak eksik değerlendirilmesine yol açtığı düşünülüyor.[10]

Her ülkenin eşitsizlik krizinin gerçek boyutlarını anlayabilmesi ve bu konuda gerekli önemleri alması için servet ve servet eşitsizliğine dair veri toplama işine daha fazla yatırım yapılması karşılanması gereken acil bir ihtiyaç.

Liderler harekete geçmiyor, insanlar sokaklara çıkıyor

Zenginler ve yoksullar arasındaki uçuruma dair zorlu süreçlerden geçilmesine ve bu uçurumun yıkıcı etkilerine rağmen dünya liderlerinin büyük bir çoğunluğu zenginler ve yoksullar arasındaki uçurumu daha da derinleştirecek politikalar izliyorlar. ABD başkanı Trump ve Brezilya devlet başkanı Bolsonaro gibi otoriter[11]liderler bu eğilime örnek teşkil ediyorlar. Milyarderler için vergi indirimleri öneriyorlar,[12] iklim kriziyle mücadele etmek için alınma gereken önlemleri engelliyorlar, ırkçılığı,[13] cinsiyetçiliği[14] ve azınlıklara yönelik nefreti[15] körüklüyorlar.

Dünyanın dört bir yanında bu tür liderlerle karşı karşıya kalan insanlar bu gidişata yeter demek için bir araya geliyor. Eşitsizlik ve iklim değişikliğinin yarattığı kaosa karşı Şili'den Almanya'ya kitlesel eylemler gerçekleşiyor. Milyonlarca insan sokaklara çıkıyor ve aşırı eşitsizliğin sona ermesi ve daha adil ve yeşil bir dünya talebiyle hayatlarını tehlikeye atıyorlar.

Aşağıda: Tunus Genel İşçi Sendikası (Union Générale Tunisienne du Travail – UGTT)] yönetim kuruluna seçilmiş ilk kadın olan Naima Hammami iş arkadaşlarıyla birlikte kutlama yaparken. UGTT'nin Kadın Komisyonu, kadınların kamusal ve siyasal alanlara katılımı ve Ortadoğu ve Kuzey Afrika bölgesindeki kadınların hakları için çalışıyorlar. Foto: Ons Abid/ Oxfam Novib (2017)

TEPEDEN BAKIŞ: SIRF MAAŞ, SIFIR İŞ

Trilyonlarca dolarlık servet, ekonomik piramidin en tepesindeki, çoğunluğu erkek olan çok küçük bir grubun ellerinde toplanıyor. Servetleri halihazırda çok büyük ve bizim bozuk ekonomimiz bu insanların ellerinde daha da fazla servetin yoğunlaşmasına neden oluyor.

Son zamanlarda bazı yorumcular "milyarderleri ortadan kaldırmanın"[16] dünya için daha iyi olup olmayacağını sorguluyorlar ve milyarderlerin ekonominin sağlıklı değil hastalıklı olduğuna işaret ettiğini dile getiriyorlar. Milyarderlerin servetinin üçte birinin miras yoluyla elde edildiği tahmin ediliyor.[17] Bu miras aktarımı demokrasiyi zayıflatan yeni bir aristokrasi oluşturdu.

Aşırı zenginlerin serveti bir kere güvence altına alındıktan sonra kendi kendine büyümeye başlıyor. En zenginler arkalarına yaslanıp servetlerinin büyümesini izleyebiliyorlar. Son on yıl içinde, yüksek maaşlar ödedikleri muhasebecileri sayesinde, servetlerinin üzerinden %7,4 oranında yıllık kazanç elde ettiler.[18] Parasını hayranlık uyandırıcı bir şekilde dağıtmaya kendini adamış olan Bill Gates'in bile değeri halen 100 milyar dolar ki bu rakam Microsoft'un başına geçtiğinde sahip olduğunun iki katı.

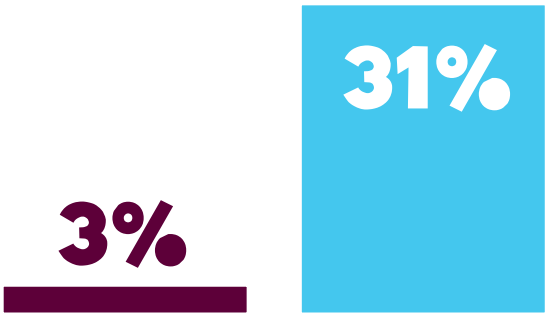
DÜNYA ÇAPINDA TOPLANAN VERGİNİN SADECE %4'Ü SERVETİN VERGİLENDİRİLMESİNDEN GELİYOR

Bu türden orantısız yıllık kazançların nedeni aşırı zenginleri ve büyük şirketleri vergilendirme sisteminin, düşen vergi oranları ve bilinçli vergi kaçırma yüzünden çökmüş olması. Aynı zamanda dünya çapında toplanan verginin sadece %4'ü servetin vergilendirilmesinden geliyor[19] ve yapılan çalışmalar aşırı zenginlerin vergi yükümlülüklerinin %30'undan kaçabildiklerini gösteriyor.[20] Aşırı düşük olan şirket vergileri sayesinde ana hissedarları oldukları şirketlerin kârını servetlerine ekleyebiliyorlar. 2011-2017 yılları arasında G7 ülkelerine ortalama ücretler %3 oranında artmışken, zengin hissedarların kâr payı 31% oranında arttı.[21]

ŞEKİL 2: ZENGİN HİSSEDARLARIN GELİRİ İLE ORTALAMA ÜCRETLERİN KARŞILAŞTIRILMASI

2011 – 2017 ARASINDA BÜYÜME

- G7 ülkelerindeki ortalama ücretler
- Zengin hissedarların kar payları

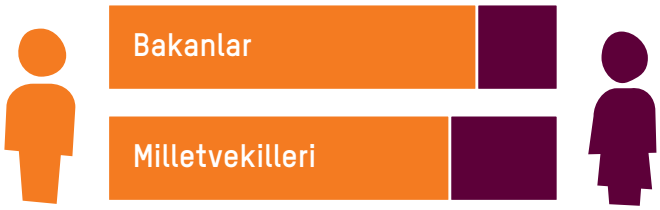


Bugün aşırı zenginlik cinsiyetçilik üzerinde temellendirilmiş durumda. Ekonomik sistemimiz, kuralları koyan ve kârdan en fazla payı alan zengin ve iktidar sahibi erkekler tarafından inşa edildi. Dünya çapında erkekler kadınlara oranla %50 daha fazla servete sahip.[22] Erkekler siyasi ve ekonomik iktidar pozisyonlarını da ellerinde tutuyorlar. Dünya çapında bakanların sadece %18'i ve milletvekillerinin sadece %24'ü kadın. Ayrıca verilerin mevcut olduğu ülkelerde kadınların yönetici pozisyonlarının sadece %34'ünü ellerinde tuttukları tahmin ediliyor.[23]

ŞEKİL 3: DÜNYA ÇAPINDA EKONOMİLER ERKEKLERİ KADINLARDAN DAHA FAZLA ÖDÜLLENDİRİYOR

Dünya çapında erkekler kadınlara oranla %50 daha fazla servete sahip.

Dünya çapında ortalama rakamlara bakıldığında bakanların %18'i ve milletvekillerinin %24'ü kadın. Sonuç olarak kadınlar karar alma mekanizmalarından genellikle dışlanıyorlar.



Kadınlar piyasa ekonomisine ucuz ve ücretlendirilmeyen emekle katkıda bulunuyorlar ve kamu hizmeti olarak sunulması gereken bakım emeğini üstlenerek devlete destek sağlıyorlar.[24] Oxfam'ın hesaplarına göre kadınların sadece ücretlendirilmeyen bakım emeğinin ekonomiye katkısını yılda en az 10,8 trilyon dolar. Bu rakam küresel teknoloji endüstrisinin 3 katından daha fazla. Bu rakam her ne kadar çok yüksek gibi görünse de aslında gerçek rakamın çok altında çünkü hesaplamalar için kullanılan veriler geçinmeye yetecek maaşlara değil asgari ücrete dayanıyor ve bakım emeğinin ekonomiye kattığı daha kapsamlı değeri ve bu katkı olmadan ekonomimizin durma noktasına geleceğini göz önünde bulundurmuyor. Bu katkıyı rakamlarla ifade edebilecek olsaydık, bakım emeğinin toplam değeri çok daha fazla olurdu. Ücretlendirilmeyen bakım emeğinin çoğunluktan elde ettiği parayı azınlığın cebine aktaran cinsiyetçi bir ekonomik sistemi beslediği ise oldukça açık.

KADINLARIN ÜCRETLENDİRİLMEYEN EMEĞİ EKONOMİYE YILDA EN AZ 10,8 TRİLYON DOLAR KATKIDA BULUNUYOR.

Foto metni: Lan, Vietnam'ın Dong Nai bölgesinde bir fabrikada ve farklı iki işte daha çalışıyor. Düşük ücretle çalıştığı ve yaşam masrafları çok yüksek olduğu için çocuklarının onunla tam zamanlı yaşaması mümkün değil ve bu yüzden o çalışmaya gittiğinde çocuklarına ebeveynleri bakıyor. Foto: Sam Tarling/Oxfam (2017)

AŞAĞIDAN BAKIŞ: SIRF İŞ, SIFIR MAAŞ

Dünya Bankası'nın yeni verilerine göre dünya nüfusunun neredeyse yarısı günde 5,5 dolar ya da daha azıyla geçinmeye çalışıyor.[25] Pek çok insan bir hastane faturası ya da kötü bir hasat sebebiyle yoksulluğa düşme riski altında. Eşitsizlik bu durumun temel nedenlerinden biri. Küresel gelirdeki artışın büyük bir kısmı sürekli olarak tepedekilerin ellerinde toplanıyor ve en altta kalanları her geçen gün daha da geriletiyor. Thomas Piketty ve ekibi 1980-2016 arasında en zengin %1'in küresel gelir artışının her bir dolarından 27 sent aldığını gösterdi.[26] Bu rakam, her dolardan 12 sent alan en alttaki %50'nin payının iki katından fazla.[27] [28] Ekonomik sistem büyümenin meyvelerini bu şekilde eşitsiz bir şekilde bölüştürmeye devam ettiği sürece yoksulluğa asla son veremeyiz. Eşitsiz ve dizginsiz büyüme de sürdürülebilir değil ve gezegenimizin çevresel koşulları çerçevesinde yaşamı imkansız kılıyor.[30]

PEK ÇOK İNSAN BİR HASTANE FATURASI YA DA KÖTÜ BİR HASAT SEBEBİ İLE YOKSULLUĞA DÜŞME RİSKİ ALTINDA.

Ekonomik eşitsizlik aynı zamanda cinsiyet eşitsizliğinin üzerinde yükseliyor ve ekonomi piramidinin en altındakilerin çoğunluğu kadın. Kadınlar ve kız çocuklar sıklıkla düşük ücretli ve güvencesiz işlerde çalışıyorlar ve düşük ücretli ya da ücretlendirilmeyen bakım emeğinin büyük bir kısmını onlar üstleniyorlar.[31] Egemen kapitalist model kadınları ve kız çocuklarını güçsüzleştiren geleneksel cinsiyetçi inanışları aktif olarak sömürüyor ve besliyor;[32] kadınların ve kız çocuklarının bakım emeğine dayanıyor, fakat bu emeğe değer biçmeyi reddediyor.

EKONOMİK EŞİTSİZLİK AYNI ZAMANDA TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİNİN ÜZERİNDE YÜKSELİYOR.

Shienna Cabus ve kızı Filipinler'in Doğu Samar bölgesindeki yerel su kaynağından su çekerken. Ağır yükü eve taşımak için bir el arabası kullanıyorlar. Shienna Bangon Pangdan Öz-Yardım Derneği'nin bir üyesi. Foto: Aurelie Marrier d'Unienville/Oxfam (2017)

KİMİN BAKIM EMEĞİNİ ÜSTLENDİĞİNİ ANLAMAK

Bakım emeği toplum ve ekonomi için hayati önemde. Bakım emeği çocuk, yaşlı, fiziksel ve zihinsel engelli bakımının yanı sıra yemek ve temizlik yapmak, çamaşır yıkamak, kıyafet yamamak ve su ve yakacak taşımak gibi işleri de içeriyor.[33] Birileri bu her gün gerçekleştirilmesi gereken işlere zaman ve kaynak ayırmadığı ve çaba harcamadığı sürece topluluklarımız, iş yerlerimiz ve tüm ekonomilerimiz durma noktasına gelir.

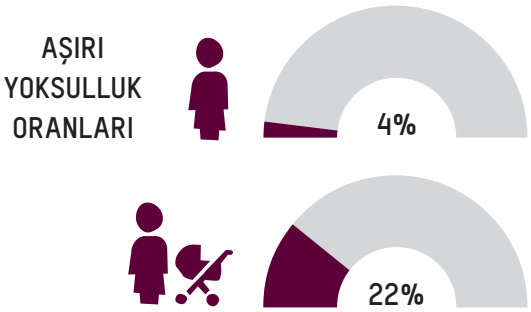
Düşük ücretli ya da ücretlendirilmeyen bakım emeği dünya çapında yoksul kadın ve kız çocukları, özellikle de toplumsal cinsiyet, ırk, etnisite, milliyet, cinsel yönelim ve kast ayrımcılığına maruz kalanlar tarafından üstleniliyor.[34] Kadınlar ücretlendirilmeyen bakım emeğinin dörtte üçünden fazlasını üstleniyor ve ücretli bakım emeği işgücünün üçte ikisini oluşturuyor.[35]

BİRİLERİ BU HER GÜN GERÇEKLEŞTİRİLMESİ GEREKEN İŞLERE ZAMAN VE KAYNAK AYIRMADIĞI VE ÇABA HARCAMADIĞI SÜRECE TOPLULUKLARIMIZ, İŞ YERLERİMİZ VE TÜM EKONOMİLERİMİZ DURMA NOKTASINA GELİR.

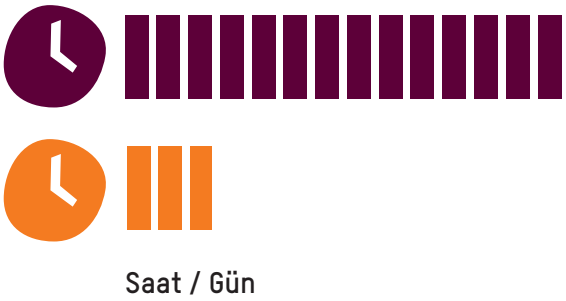
ŞEKİL 4: KADINLARIN VE KIZ ÇOCUKLARININ ÜSTÜNE YÜKLENEN AĞIR VE EŞİTSİZ ÜCRETLENDİRİLMEYEN BAKIM EMEĞİ SORUMLULUĞU

● Kadın ● Erkek

Kadınlar ve erkekler arasındaki gelir yoksulluğu farkı, kadınların üretim ve yeniden üretim bakımından zirvede oldukları yıllarda artıyor.[36] Zaman yoksulluğu toplumsal cinsiyet ayrımını derinleştiriyor.[37]

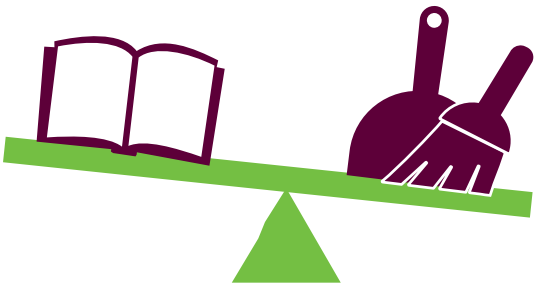


Yerel topluluklardaki ve düşük gelirli ülkelerdeki kadınlar günde 14 saate kadar bakım işi üstleniyorlar. Bu rakam aynı topluluklardaki erkeklerin üstlendiği bakım işinin beş katından fazla.[38]



Dünya çapında çalışma yaşında olan kadınların %42'si ücretlendirilmeyen bakım sorumlulukları yüzünden iş gücüne dahil değil. Bu rakam erkeklerde %6.[39]

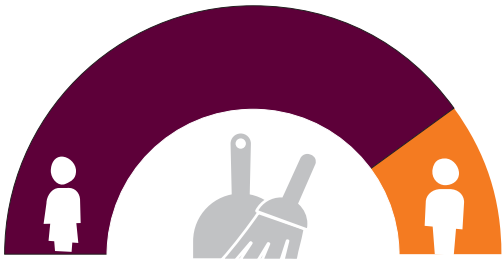
Yüksek miktarda ücretlendirilmeyen bakım emeğini üstlenen kız çocuklarının eğitime katılım oranları diğer kız çocuklarınınkinden daha düşük.[40]



Evde ücretlendirilmeyen bakım emeği sorumluluklarını üstlenmelerinin yanı sıra, pek çok yoksul kadın aynı zamanda, dünya üzerinde en fazla sömürülen işçiler olan ev emekçileri[41] olarak başkalarına bakım emeği sunuyorlar. Ev içi emekçilerin sadece %10'u iş kanunları tarafından diğer işçiler gibi korunuyor[42] ve sadece %50'si asgari ücretten faydalanabiliyor[43]. Ev içi emekçilerin yarısından fazlasının çalışma saatleri ulusal yasalar tarafından sınırlandırılmış değil.[44] Zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığının en aşırı durumlarında, ev içi emekçileri kendilerini başka insanların evlerinde hapsedilmiş ve hayatlarının her alanı kontrol altına alınmış halde, görünmez ve korunmasız bir şekilde buluyorlar.[45] Dünya çapında zorla çalıştırılan 3,4 milyon ev içi emekçinin yılda 8 milyar dolar değerinde gelirine el konuluyor. Bu rakam onlara ödenmesi gereken ücretlerin %60'ını oluşturuyor.[46]

ŞEKİL 5: EV İÇİ EMEKÇİLERİ – DÜNYA ÇAPINDA EN ÇOK SÖMÜRÜLEN İŞÇİLER

Dünyadaki yaklaşık 67 milyon ev içi emekçinin %80'i kadın.[47]



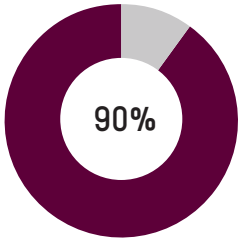
Diğer emekçilerle kıyaslandığında, her 10 ev içi emekçisinin sadece 1 tanesi iş kanunları tarafından eşit şekilde korunuyor.[48]

Ev içi emekçilerinin %50'si asgari ücret yasasının sunduğu korumadan faydalanamıyor ve %50'sinden fazlasının çalışma saatlerini sınırlandıran yasal bir koruma yok.

ASGARİ ÜCRET YOK

YASAL SINIR YOK

Ev içi emekçilerinin yaklaşık olarak %90'ının sosyal güvenceye erişimi yok (örneğin doğum hakları ve yan haklar).[49]



SOSYAL GÜVENLİK YOK

KUTU 2

EV İÇİ EMEKÇİLERİN İSTİSMAR EDİLMESİ

Regina [gerçek adı bu değil] zengin bir işveren tarafından özel konutunda çalıştırılmak üzere Birleşik Krallık'a kaçakçılık yoluyla getiriliyor. Regina Londra'ya vardığında, işvereninin Londra'nın merkezindeki apartman dairesinde her gün sabah 6'dan akşam 11'e kadar çalıştırıldığını söylüyor. Orada çalıştığı dönem boyunca ona hiçbir ödeme yapılmamış, ailesiyle iletişime geçmesine ya da işvereninin dairesi dışında kimseyle konuşmasına izin verilmemiş. Çamaşır odasında yatmış ve artıklar ile beslenmiş. Pasaportu elinden alınmış. İşverenleri tarafından düzenli olarak sözlü tacize uğradığını, onu "aptal" ve "işe yaramaz" diye çağırdıklarını dile getiriyor.[50]

Catalina Santiz yemek pişirmeye başlamadan önce fırına odun atarken. Yocwitz, Chiapas, Meksika. Foto: Martiza

Ağır ve eşit bölünmeyen bakım emeği sorumlulukları toplumsal cinsiyet eşitsizliğini ve ekonomik eşitsizlikleri yeniden üretiyor. Çoğunlukla kadın olan bakım emekçilerinin sağlığını tehlikeye atıyor, yaşam kalitesini düşürüyor ve istihdam ve ücretlerde toplumsal cinsiyet uçurumunu körükleyerek ekonomik refaha erişmelerini engelliyor. Aynı zamanda kadınların ve kız çocuklarının zamanını kısıtlıyor ve temel ihtiyaçlarını karşılamalarını ya da toplumsal ve siyasi faaliyetlerde yer almalarını engelliyor. Örneğin Bolivya'da kadınların %42'si bakım emeğinin politik katılımlarına engel teşkil ettiğini söylüyor.[51t]

KUTU 3

HİNDİSTAN'DA ZAMAN YOKSULLUĞU: "ÖLMEK İÇİN BİLE ZAMANIM YOK"

Bachhu Devi yemek pişirmek, temizlik yapmak ve ailesine kahvaltı ve öğle yemeği hazırlamak için sabah üçte uyanıyor. Evin yakınında bir kuyu var ancak Dalit aşağı kasttan olduğu için bu kuyuyu kullanma izni yok. Bu nedenle su için 3 kilometre yürümesi gerekiyor. Bunu günde üç kere yapıyor. Sabah 8'den akşam 5'e kadar yol inşaatında çalıştığını ve sonrasında akşam su taşımak, odun toplamak, bulaşıkları yıkamak, yemek yapmak, evi temizlemek ve çocuklara ödevlerinde yardımcı olmak gibi ev işlerini yapması gerektiğini söylüyor. Günü gece yarısı sona eriyor. Odun toplamazsa, ailesi yemek yiyemez ve bu yüzden kocası tarafından sıklıkla şiddete uğruyor. "Ölmek için bile zamanım yok çünkü arkamdan lanet okurlar. Ben öldükten sonra onlara kim bakacak ve eve kim para getirecek?"

Kaynak: D. Dutta (2019). 'No Work is Easy! Notes from the Field on Unpaid Care Work for Women' [Hiçbir iş kolay değil! Kadınların Ücretlendirilmeyen Bakım Emeğine Dair Yapılmış Saha Çalışmasından Notlar.] Mind the Gap: The State of Employment in India 2019 içinde. Oxfam India. https://www.oxfamindia.org/Mind-Gap-State-of-Employment-in-India

Her ne kadar müreffeh bir toplumun temelini oluştursa da ücretlendirilmeyen ya da düşük ücretli bakım emeği esasen görünmez bir emek biçimi. Hem ekonomik eşitsizlik ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğinden kaynaklanıyor hem de bu eşitsizlik biçimlerinin sürmesine neden oluyor. Bakım emeği, hükümetler ve şirketler tarafından radikal bir biçimde değersizleştiriliyor ve hafife alınıyor. Bakım emeği genellikle "iş olarak değerlendirilmiyor" ve bakım emeği için yapılan harcamalar yatırımdan ziyade maliyet olarak değerlendiriliyor. Bu durum, bakım emeğinin ekonomik ilerleme ve politika geliştirme gündemlerinde görünmez kılınması ile sonuçlanıyor.

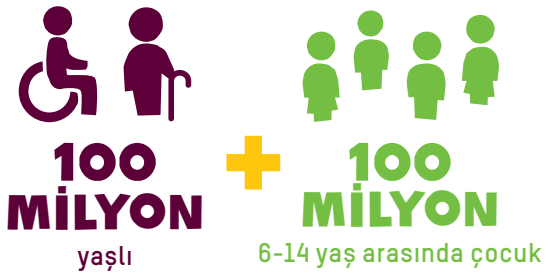
Ufuktaki Bakım Krizi

Dünya, yaşlanmanın nüfus üzerindeki etkileri, kamu hizmetleri ve sosyal güvenlik sistemlerindeki kesintiler ve iklim değişikliği kaynaklı bir bakım krizi ile karşı karşıya. Bu krizin bakım emekçilerinin yükünü daha da arttıracağı ve kötüleştireceği tahmin ediliyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü 2030 yılına gelindiğinde dünya çapında bakıma ihtiyaç duyacak ek 100 milyon yaşlı ve 100 milyon 6-14 yaş arası çocuk olacağını tahmin ediyor.[52] Yaşlılar, yaşları ilerledikçe ,[53] kendilerine destek sağlama konusunda hazırlıklı olmayan sağlık sistemlerinden daha ciddi ve uzun soluklu bakım talep eder hale gelecekler.[54]

ŞEKİL 6: UFUKTAKİ BAKIM KRİZİ

2030 YILINA GELİNDİĞİNDE DÜNYA ÇAPINDA,



BAKIMA İHTİYAÇ DUYACAK.

2025 yılına gelindiğinde,

DÜNYA ÇAPINDA YAKLAŞIK 2,4 MİLYAR İNSAN

iklim değişikliği nedeniyle yeterli suyun bulunmadığı alanlarda yaşayacak. Pek çok kadın ve kız çocuğu suya erişebilmek için daha fazla yolu yürüyerek kat etmek zorunda kalacak.

Sosyal programları güçlendirmek, bakım alanına yatırım yapmak ve eşitsizlikle mücadele etmek yerine ülkeler IMF gibi mali kurumların tavsiyelerini dikkate alarak yoksul insanların üzerindeki vergi yükünü arttırıyorlar, kamu harcamalarında kesintiye gidiyorlar ve eğitim ve sağlığı özelleştiriyorlar.[55] Oxfam, yakın zamanda bu yaklaşımı Tunus, Mısır ve Ürdün'de hayata geçiren IMF programlarının, eşitsizliği artırarak kadınları olumsuz yönde etkilediğini göstermiştir. Hükümetler, en çok yoksulları etkileyen azalan oranlı bir vergi biçimi olmasına[56] ve kadın bakım emekçilerinin üzerine orantısız bir yük bindirdiğine dair kanıtlar sunulmasına[57] rağmen KDV'ye bel bağlamaya devam ediyorlar.

Ayrıca, hükümet kesintileri kadın örgütlerinin üzerinde de baskı oluşturuyor. 2017 yılında Brezilya'da kamu harcamalarında yapılan kesintiler, 2017 bütçesinde başlangıçta toplumsal cinsiyet eşitliğini savunan kadın hakları programları için ayrılan federal hibelerin %66'sının kesilmesine sebep oldu.[58]

İklim krizi, halihazırda kadınlara daha büyük bir yük oluşturuyor. Tahminlere göre, 2025 yılına kadar yaklaşık 2,4 milyar insan yeterli su kaynaklarının olmadığı alanlarda yaşayacaklar; bu da kadınların ve kız çocuklarının su kaynakları bulmak için daha da fazla yürümeye zorlanması anlamına gelecek.[59] İklim değişikliği üretilen gıdanın miktarını da azaltacak ve hastalıkları arttıracak. Kadınlar ve kız çocukları, bu durumla baş edebilmek için kendilerinden daha fazla çalışmaları ve gün içinde daha da fazla saati ayırmaları bekleneceği için, daha fazla stresle ve zaman talebiyle karşılaşacaklar.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ÜRETİLEN GIDANIN MİKTARINI DÜŞÜRECEĞİ VE HASTALIKLARI ARTTIRACAĞI İÇİN, KADINLAR VE KIZ ÇOCUKLARI ÜZERİNDE DAHA FAZLA STRES VE ZAMAN TALEBİ BASKISI OLACAK.

Lucas Aldana karısı ve çocuklarıyla birlikte Caparossa Guatemala'da yaşayan bir çiftçi. Aile çeşitli mahsuller üretiyor fakat hasatları yağış miktarının azalmasından etkileniyor. Foto: Pablo Tosco/ Oxfam Intermon (2019).

DAHA ADİL BİR DÜNYA MÜMKÜN

Dünyanın dört bir yanında hükümetler, yalnızca %1'e değil, %99'a fayda sağlayan, feminist, insan merkezli bir ekonomi oluşturabilirler ve oluşturmalılar. Böyle bir dünya, herkesin insana yaraşır ücretler alarak güvenli işlerde çalıştığı; kimsenin hasta olmanın maliyetinden korkarak yaşamadığı ve her çocuğun kendi potansiyelini gerçekleştirme şansına sahip olduğu bir dünya olacaktır. Bu dünyada, ekonomimiz gezegenimizin sınırları dahilinde büyüyecek ve her yeni nesle daha iyi bir dünya bırakacaktır.

Hem ekonomik eşitsizliğin ulaştığı çarpıcı seviyeyle hem de ufuktaki bakım kriziyle başa çıkılabilir. Ancak bu, şimdiye kadar yaratılmış zararları onaracak cesur politika kararları ve hep beraber ortaya konacak çabanın yanı sıra, tüm yurttaşları önemseyen ekonomik sistemler kurulmasını gerektiriyor. Sivil toplumun, özellikle de kadın hakları örgütlerinin, aktif katılımıyla ulusal bakım sistemleri kurmak, bu yönde atılması gereken temel bir adım. Bakım emeğinin yeniden bölüşümü için atılacak ileriki adımlar; zenginle yoksul arasındaki uçurumu kapatmak üzere hayata geçirilecek ilerici vergilendirme, ücretsiz kamu hizmetleri ve sosyal güvenlik sistemleri ve aşırı zenginlerin ve şirketlerin etki alanlarını sınırlandıracak politikalar gibi yeniden bölüşüm politikalarını kapsayan kapsamlı yaklaşımın bir parçası olmalıdır.

Feminist ekonomi ve toplumsal cinsiyet eşitliği, insan merkezli ekonominin olmazsa olmaz bileşenleridir ve bu yeni, daha adil insan merkezli ekonominin esas bileşenlerinden biri de ücretlendirilmeyen ve düşük ücretlendirilen bakım emeğinin rolünün tam anlamıyla ele alınmasıdır. Ancak ve ancak bakım emeğinin yapılış biçimini ve ona atfedilen değeri kökten değiştirerek daha eşit bir dünya kurabiliriz.

HEM EKONOMİK EŞİTSİZLİĞİN ULAŞTIĞI ÇARPICI SEVİYEYLE HEM DE UFUKTAKİ BAKIM KRİZİYLE BAŞA ÇIKILABİLİR. ANCAK BU, ŞİMDİYE KADAR YARATILMIŞ ZARARLARI ONARACAK CESUR POLİTİKA KARARLARI VE ORTAK ÇABANIN YANI SIRA, TÜM YURTTAŞLARI ÖNEMSEYEN EKONOMİK SİSTEMLER KURULMASINI GEREKTİRİYOR.

Yıllardır feminist ekonomistler, sivil toplum ve bakım emeği savunucuları bakım emeğini radikal bir biçimde yeniden önceliklendirmek için çözüm önerileri sunuyorlar: dönüştürücü "Tanıma, Azaltma, Yeniden Bölüşüm, Temsil" çerçevesi. Bu ilkeler ciddiye alınmalı:

Tanıma: Kadınlar ve kız çocukları tarafından yüklenilen ücretlendirilmeyen ve düşük ücretlendirilen bakım emeğinin, gerçek değeri olan bir iş ya da üretim biçimi olarak tanınması.

Azaltma: Uygun fiyatlı ve kaliteli, zaman kazandırıcı araçlara ve bakımı destekleyen altyapıya daha iyi erişim sağlayarak ücretsiz bakım emeği için harcanan toplam saati azaltma.

Yeniden Bölüşüm: Ücretlendirilmeyen bakım emeğinin ev içinde kadın ve erkek arasında daha adil bir biçimde yeniden bölüşülmesi ve aynı zamanda ücretlendirilmeyen bakım emeğine dair sorumluluğun devlet ve özel sektöre kaydırılması.

Temsil: : Bakım emeğini üstlenenlerin daha iyi temsil edilmesi ve yaşamlarını etkileyen politikaların, hizmetlerin ve sistemlerin tasarımı ve hayata geçirilmesinde söz sahibi olmalarının sağlanması.

Değişim mümkün. Lübnan'daki Etiyopyalı ev emekçilerini bir araya getiren Engna Legna Besdet'ten Güney Afrika'daki Ev Emekçileri Ayaklanıyor kampanyasına kadar kadınlar değişim ve haklarını talep ediyorlar. Hükümetler de bu taleplere kulak vermeye başladı. Uruguay'ın çığır açıcı ulusal bütünleşik bakım emeği bakım sunma ve bakım alma hakkının yanı sırada bakım emekçilerinin haklarını koruma altına alıyor. Yeni Zelanda ise 2019 yılında takdir gören bir refah bütçesi sundu. Ancak daha fazla eyleme ihtiyaç var.

ŞEKİL 7: DEĞİŞİM İÇİN HAREKETLER, UMUT HİKAYELERİ

Engna Legna **(Lübnan)**, ev emekçilerini ve aktivistleri, iş verenlerin ev emekçilerini istismar etmelerini mümkün kılan kafala sisteminin sonlandırılması için yapılan çağrıda bir araya getirdi. Photo: Engna Legna

Bolivya'da "Plataforma por le Corresponsabilidad Socail y Pública del Cuidadó"nun bazı mensupları Cochabamba'da yeni bir bakım yasası için mücadele ettiler. Fotoğraf: Yamil Antonio

Ulusal Yerel Kadın Koalisyonu **(Filipinler)** önderliğinde kadınlar, ev içi temizlik araç-gereçlerini taşıdıkları bir eylemle, zaman yoksulluğuyla mücadele edilmesi için çağrıda bulundular ve Salcedo'daki We-Care [Önemsiyoruz] yönetmeliğine ilham verdiler. Photo: Alyssa Balite

Güney Afrika'da aktivistler "Ev Emekçileri Ayaklanıyor" kampanyası çerçevesinde iş kazaları ve iş kaynaklı hastalıklara tazminat hakkı için başarılı bir kampanya yürüttüler. Photo: Rukia Cornelius/Oxfam

EYLEM ÖNERİLERİ

Oxfam, bakım emekçilerinin haklarının gerçekleştirilmesi ve ücretlendirilmeyen ve düşük ücretlendirilen bakım emekçileriyle bu emekten en fazla kazanç elde eden zengin seçkinler arasındaki uçurumu kapatmaya başlamak için aşağıdaki altı eylemi öneriyor:

1 **Kadınlar ve kız çocukları tarafından üstlenilen orantısız bakım emeği sorumluluğuna müdahale etmek üzere ulusal bakım sistemlerine yatırım yapılmalıdır:** Hükümetlerin, mevcut kamu hizmetlerine ve altyapılarına yatırım yapması ve bunları dönüştürmesinin yanı sıra, hükümetler arası ulusal bakım sistemlerine de yatırım yapması gerekmektedir. Ulusal bakım sistemlerine herkesin temiz su, hijyen ve ülke içi enerji sistemlerine erişebilmesi ve herkesin erişebileceği çocuk bakım, yaşlı bakım ve engelli bakım hizmetlerinin sunulması da dahil edilmelidir. Ayrıca, nitelikli sağlık ve eğitim hizmetlerinin yanı sıra herkese emekli maaşı ve çocuk yardımı gibi sosyal güvenlik sistemleri de sunulmalıdır. Ulusal bakım sistemlerinin bir parçası olarak, en az 14 haftalık ücretli doğum izni ve kullanılmazsa kaybedilecek olan babalık izni de dahil olmak üzere artan oranlı bir yıllık ebeveyn izni de sağlanmalıdır.

2 **Aşırı yoksulluğa son vermek için aşırı zenginliğe son verilmelidir:** Aşırı zenginlik, çökmekte olan bir ekonomik sistemin göstergesidir.[60] Hükümetler, zengin azınlığa ayrıcalıklar tanıyan ve milyonlarca insanı yoksulluğa mahkum eden bir dünya yaratmaktan kaçınmak için zenginlerle toplumun geri kalanı arasındaki uçurumu tamamen kapatmak üzere adım atmalı ve sürdürülebilir olmayan büyüme ve kar oranları karşısında yurttaşlarının refahını öncelik haline getirmelidir. Hükümetler, serveti ve yüksek gelirleri vergilendirmek için cesur ve kararlı adımlar atmalı, zengin şirketlerin ve kişilerin vergi sorumluluklarından kaçmasını mümkün kılan yasal boşluklara ve yetersiz küresel vergi yasalarına müsamaha göstermeye son vermelidir.

HÜKÜMETLER YASAL VE EKONOMİK POLİTİKALARIN VE EMEK PİYASASI POLİTİKALARININ TÜM BAKIM EMEKÇİLERİNİ VE ÜCRETLİ BAKIM EMEĞİ İŞÇİLERİNİ KORUMAK ÜZERE DÜZENLENDİĞİNİ VE UYGULANDIĞINI TEMİN ETMELİDİR.

3 **Tüm bakım emekçilerinin haklarını koruyacak ve ücretli bakım emeği işçilerine geçinmelerine yetecek ücret sağlayabilecek yasalar çıkarılmalıdır:** Ulusal bakım sistemlerinin bir parçası olarak, hükümetler, yasal ve ekonomik politikaların ve emek piyasası politikalarının hem kayıtlı hem de kayıt dışı sektörlerdeki tüm bakım emekçilerinin ve ücretli bakım emeği işçilerinin haklarını korumak üzere düzenlendiğini ve uygulandığını temin etmeli ve bu yasal düzenlemelerin uygulanmasını denetlemelidir. Buna, ev içi emekçilerin korunması ve tüm bakım emekçilerinin geçimlerini sağlayabilecekleri bir ücretin ödenmesini öngören ILO Sözleşmesi 189. Madde'nin onaylanması ve toplumsal cinsiyete dayalı ücret uçurumunun ortadan kaldırılması için çalışmak da dahildir.

4 **Bakım emekçilerinin karar alma süreçlerinde etkili olması sağlanmalıdır:** Hükümetler, ücretlendirilmeyen ve ücretli bakım emekçilerinin politika yapma alanlarının ve süreçlerinin tüm aşamalarına katılımlarını hızlandırmalı ve politikaların bakım emekçileri üzerindeki etkisini değerlendirebilecek ve politika yapma süreçlerini daha doğru bir şekilde yönlendirebilecek kapsamlı veri toplanması için kaynak aktarmalıdır. Bu konuda kadın hakları savunucularına, feminist ekonomistlere ve bakım alanında uzman sivil toplum uzmanlarına danışmalı ve bakım emekçilerinin karar alma süreçlerine katılmaları için çalışan kadın örgütlerine ve hareketlerine daha fazla fon kaynağı temin etmelidir.

5 **Zararlı normlar ve cinsiyetçi inanışlarla mücadele edilmelidir:** Bakım emeğini kadınların ve kız çocuklarının sorumluluğu olarak gören zararlı normlar ve cinsiyetçi inanışlar bakım emeğinin toplumsal cinsiyete dayalı eşitsiz bölüşümüne yol açmakta ve ekonomik eşitsizlikleri ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğini sürdürmektedir. Ulusal bakım sistemlerinin bir parçası olarak, hükümetler bu zararlı normlar ve cinsiyetçi inanışlarla mücadele edecek kaynaklara (reklam, kamu iletişimi ve yasama yolları da dahil olmak üzere) yatırım yapmalıdır. Ayrıca, hane içinde ve topluluklarda kadınların orantısız bir şekilde üstlendiği bakım emeği sorununun ele alınabilmesi için erkeklerin bakım emeği sorumluluklarını eşit bir şekilde yerine getirmek üzere harekete geçmesi gerekmektedir.

6 **İş dünyası politikalarında ve uygulamalarında bakım emeğine değer atfedilmelidir:** Şirketler bakım emeğinin değerini tanımalı ve bakım emekçilerinin refahını sağlamalıdır.[61] Ayrıca, kreş ve çocuk bakım kuponları gibi sosyal yardımlar ve hizmetlerin sağlanması yoluyla bakım emeğinin yeniden bölüşümünü desteklemeli ve bakım emeği sağlayıcılarının geçinmeye yetecek ücret almasını sağlamalıdır. Şirketler ve işyerleri, paylarına düşen vergiyi ödeyerek, esnek çalışma saatleri ve ücretli izin gibi aile dostu istihdam uygulamaları getirerek, ve bakım emeğinin toplumsal cinsiyete dayalı eşitsiz bölüşümüyle mücadele etmek üzere ilerici reklamlar ve kamu iletişimi yöntemlerini kullanarak Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak üzere kendilerine düşen sorumluluğu yerine getirmelidirler.

ŞİRKETLER BAKIM EMEĞİNİN DEĞERİNİ TANIMALI VE BAKIM EMEKÇİLERİNİN REFAHINI SAĞLAMALIDIR.

Ayan bir kuyudan su almaya gidiyor. Somaliland Garadag'da ülke içinde yerinden edilmiş kişiler için kurulmuş bir kampta yaşıyor. Aile, bölgede uzun zamandır devam eden kuraklık yüzünden geçimlerini sağlayan sürüyü kaybetti; su ve yiyecek bulmak için mücadele ediyorlar. Foto: Petterik Wigger/Oxfam (2017)

DİPNOTLAR

Tüm online kaynaklara 12 Aralık 2019 tarihinde erişilmiştir.

[1] Bu rakamlar için daha fazla kaynak ve yöntem için, bkz. P. Espinoza (2020). Time to Care: Methodology Note. Oxfam. http://dx.doi.org/10.21201/2020.5419. Forbes'un 2019 yılının milyarderleri listesindeki veriler için: https:// www.forbes.com/billionaires/#b91420e251c7. Credit Suisse yıllık raporundaki servet eşitsizliği için, bkz. https://www.credit-suisse.com/about-us/en/reports-research/annual-reports.html.

[2] P. Espinoza Revollo (2020). Time to Care: Methodology note. Oxfam. DOI: 10.21201/2020.5419, http://dx.doi. org/10.21201/2020.5419.

[3] P. Espinoza Revollo (2020). Time to Care: Methodology note. Oxfam. DOI: 10.21201/2020.5419, http://dx.doi. org/10.21201/2020.5419.

[4] Dünya Bankası (2018). Poverty and Shared Prosperity 2018. Piecing Together the Poverty Puzzle. https:// www.worldbank.org/en/publication/pover- ty-and-shared-prosperity.

[5] L. Addati, U. Cattaneo, V. Esquivel ve I. Valarino (2018). Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work. Geneva: International Labour Organization. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgre- ports/---dcomm/---publ/documents/publication/ wcms_633135.pdf.

[6] P. Espinoza Revollo (2020). Time to Care: Methodology note. Oxfam. DOI: 10.21201/2020.5419, http://dx.doi. org/10.21201/2020.5419.

[7] Oxfam'ın bu olgulara dair hesaplamaları için yöntem notuna bakabilirsiniz: P. Espinoza Revollo (2020), a.g.e.

[8] P.Espinoza Revollo (2020). Time to Care: Methodology note, a.g.e.

[9] Credit Suisse yıllık raporları: Küresel Servet Raporları, bkz. https://www.credit-suisse.com/about-us/en/ reports-research/global-wealth-report.html.

[10] Credit Suisse tarafından kullanılan üç kaynak şunlardır: ulusal hane bilanço tabloları, servet anketi verileri ve Forbes'un milyarder sıralaması (en tepede olanların servetlerini belirlemeye yardımcı olması için). Bu kaynakların üçünün de en tepede yer alanların servetlerinin boyutlarını düşük tahmin ettiği gösterilmiştir. Bunun nedeni zenginlerin anket sorularına yanıt vermekten veya doğru bilgi vermekten kaçınmasıdır.

[11] Fairbank Center for Chinese Studies (2018). Strongman Politics in the 21st Century. https:// fairbank.fas.harvard.edu/events/panel-discusi- son-strong-man-politics-in-the-21st-century/.

[12] J. Nunns, L. Burman, J. Rohaly ve J. Rosenberg (2016). An Analysis of Donald Trump's revised Tax Plan. Tax Policy Center. https://www.taxpolicycenter.org/ publications/analysis-donald-trumps-revised-tax-plan.

[13] K. Lum (2019, Ocak). The Effects of Bolsonaro's Hate Speech on Brazil. Racism Monitor.

[14] J. Lange. (2018, 16 October). 61 Things Donald Trump Has Said About Women. The Week. https://theweek. com/articles/655770/61-things-donald-trump-said- about-women.

[15] G. Epps (2016, 13 Ekim). Donald Trump's Attacks on the Rights of Minority Voters. The Atlantic. https:// www.theatlantic.com/politics/archive/2016/10/ trump-election-intimidation-minority-voters/504014/; M. Savarese (2019, 3 January). Jair Bolsonaro: Brazil's far-right President targets minorities on first day in office. The Independent. https://www.independent. co.uk/news/world/americas/jair-bolsanaro-brazil -first-day-executive-orders-indigenous-lands- lgbt-privatisation-gun-control-a8709801.html.

[16] F. Manjoo. (2019, 6 February). Abolish Billionaires: A Radical Idea is Gaining Adherents on the Left. It's the Perfect Way to Blunt Tech-driven Inequality. The New York Times. https://www.nytimes.com/2019/02/06/ opinion/abolish-billionaires-tax.html.

[17] D. Jacobs (2015). Extreme Wealth is not Merited. Bu adresten erişilebilir: https://www-cdn.oxfam.org/ s3fs-public/file_attachments/dp-extreme-wealth-is- not-merited-241115-en.pdf.

[18] Oxfam'ın bu olgulara dair hesaplamaları için yöntem notuna bakabilirsiniz: P. Espinoza Revollo (2020), a.g.e.

[19] Max Lawson, vd. (2019). Public Good or Private Wealth? Universal health, education and other public services reduce the gap between rich and poor, and between women and men. Fairer taxation of the wealthiest can help pay for them. Oxfam. https:// policy-practice.oxfam.org.uk/publications/public- good-or-private-wealth-universal-health-education- and-other-public-servi-620599. DOI: http://dx.doi. org/10.21201/2019.3651.

[20] A. Alstadsaeter, J. Niels ve G. Zucman (2017). Tax Evasion and Inequality. National Bureau of Economic Research. DOI: 10.3386/w23772 https://www.nber.org/ papers/w23772.

[21] C.Mariotti (2019). The G7's Deadly Sins: How the G7 is fuelling the inequality crisis. Oxfam. https://www. oxfam.org/en/research/g7s-deadly-sins.

[22] Credit Suisse (2018). Küresel Servet Raporları 2018. https://www.credit-suisse.com/about-us-news/en/ articles/news-and-expertise/global-wealth-report- 2018-us-and-china-in-the-lead-201810.html.

[23] Dünya Ekonomik Forumu (2018). The Global Gender Gap Report 2018. http://www3.weforum.org/docs/WEF_ GGGR_2018.pdf.

[24] Max Lawson, vd. (2019). Public Good or Private Wealth? a.g.e.

[25] Dünya Bankası (2018). Poverty and Shared Prosperity 2018: Piecing together the poverty puzzle. https:// www.worldbank.org/en/publication/ pover- ty-and-shared-prosperity.

[26] World Inequality Report (2018). https://wir2018.wid. 39 L. Addati, U. Cattaneo, V. Esquivel ve I. Valarino. (2018). world/.

[27] World Inequality Report. (2018). https://wir2018.wid. world/.

[28] Bu tarihsel perspektif için gelir eşitsizliği rakamları oldukça doğru. Servet eşitsizliğinin evrimine dair benzer bir tarihsel bakış açısını benimsemek de mümkün ama aynı oranda doğru ve güvenilir veriye ulaşmak mümkün değil.

[29] C. Larkner, D. Mahler, M. Negre ve E. Prydz (2019). How Much Does Reducing Inequality Matter for Global Poverty? World Bank Policy Research Working Paper 8869.
Bu tarihsel perspektif için gelir eşitsizliği rakamları oldukça doğru. Servet eşitsizliğinin evrimine dair benzer bir tarihsel bakış açısını benimsemek de mümkün ama aynı oranda doğru ve güvenilir veriye ulaşmak mümkün değil.

[30] K. Raworth (2017). A Doughnut for the Anthropocene: Humanity's compass in the 21st century.The Lancet: Planetary Health. DOI: https://doi.org/10.1016/ S2542-5196(17)30028-1 https://www.thelancet.com/ journals/lanplh/article/PIIS2542-5196(17)30028-1/ fulltext#articleInformation.

[31] L. Addati, U. Cattaneo, V. Esquivel ve I. Valarino (2018). Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work. Geneva: International labour Organisation. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgre-ports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_633135.pdf

[32] C. Arruzza, T. Bhattacharya ve N. Fraser (2019). Feminism for the 99%: A Manifesto. London: Verso.
https://www.versobooks.com/books/2924-feminism for-the-99 ve S. Federici (2004). Caliban and the Witch. Autonomedia Publishing.

[33] L. Addati, U. Cattaneo, V. Esquivel ve I. Valarino (2018). Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work, a.g.e.

[34] L. Addati, U. Cattaneo, V. Esquivel ve I. Valarino (2018). Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work, a.g.e.

[35] L. Addati, U. Cattaneo, V. Esquivel ve I. Valarino (2018). Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work, a.g.e.

[36] UN Women (2018). Turning Promises into Action: Gender equality in the 2030 Agenda for Sustainable Development. UN Women. https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/ library/publications/2018/sdg-report-gender-equality-in-the-2030-agenda-for-sustainable-development- 2018-en.pdf?la=en&vs=4332.

[37] A. Zacharias (2017). How Time Deficits and Hidden Poverty Undermine the Sustainable Development Goals. Levy Economics Institute, Bard College. http://www.levyinstitute.org/pubs/pn_17_4.pdf.

[38] L. Karimli, E. Samman, L. Rost ve T. Kidder (2016). Factors and Norms Influencing Unpaid Care Work: Household survey evidence from five rural communities in Colombia, Ethiopia, the Philippines, Uganda and Zimbabwe. Oxfam.

[39] L. Addati, U. Cattaneo, V. Esquivel ve I. Valarino. (2018). Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work. Geneva: International Labour Organization (ILO). https://www.ilo.org/global/publications/books/ WCMS_633135/lang--en/index.htm.

[40] A.A. Marphatia ve R. Moussié (2013). A question of gender justice: Exploring the linkages between women's unpaid care work, education, and gender equality. International Journal of Educational Development. https://doi.org/10.1016/j.ijedudev.2013.05.005

[41] Uluslararası Çalışma Örgütü ev içi işi bir ya da birden fazla hanede üstlenilen iş olarak tanımlıyor. Bu yatılı ya da gündüzlü çalışanları, birden fazla işveren için saat bazlı ya da günlük çalışanları, bir aracı (kamu ya da özel) üzerinden çalışanları ve çocuk ve yaşlı bakımı, temizlik, yemek yapma, çamaşır yıkama ve benzeri dolaylı ya da doğrudan bakım işlerini üstlenenleri içeriyor.

[42] International Labour Organization (2013). Domestic Workers Across the World: Global and Regional Statistics and the Extent of Legal Protection. Geneva: International Labour Office.

[43] International Labour Organizaiton. (2013). Domestic Workers Across the World: Global and Regional Statistics and the Extent of Legal Protection, a.g.e.

[44] L. Addati, U. Cattaneo, V. Esquivel ve I. Valarino (2018). Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work, a.g.e.

[45] International Labour Organization. (2013). Domestic Workers Across the World: Global and Regional Statistics and the Extent of Legal Protection, a.g.e.

[46] ILO (2014). Profits and Poverty: the economics of forced labour. Geneva: ILO. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_243391.pdf.

[47] Uluslararası Çalışma Örgütü web sitesi. Who are domestic workers? https://www.ilo.org/global/topics/domestic-workers/WCMS_209773/lang--en/index.htm.

[48] International Labour Organization. (2013). Domestic Workers Across the World: Global and Regional Statistics and the Extent of Legal Protection. Geneva: International Labour Office. https://www.ilo.org/travail/Whatsnew/WCMS_173363/lang--en/index.htm.

[49] L. Addati, U. Cattaneo, V. Esquivel ve I. Valarino. (2018). Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work. Geneva: International Labour Organization (ILO). https://www.ilo.org/global/publications/books/ WCMS_633135/lang--en/index.htm.

[50] Kalayaan. Case study. http://www.kalayaan.org.uk/org/bolivia/CUIDAD02019/petition/.

[51] Tiempo para cuidar. Website. https://actions.oxfam. org/bolivia/CUIDAD02019/petition.
[52] L. Addati, U. Cattaneo, V. Esquivel ve I. Valarino (2018). Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work, a.g.e.

[53] R. Jackson, N. Howe ve T. Peter (2013). The Global Aging Preparedness Index. Second Edition. Center for Strategic and International Studies (CSIS). https:// csis-prod.s3.amazonaws.com/s3fs-public/legacy_ files/files/publication/131010_Jackson_GlobalAging- PreparednessIndex2E_ Web.pdf.

[54] Population Reference Bureau (Nisan 1, 2016). Health Care Challenges for Developing Countries with Aging Populations. https://www.prb.org/ healthcarechal- lengesfordevelopingcountrieswithagingpopulations/

[55] N. Abdo (2019). The Gendered Impact of IMF Policies in MENA: The case of Egypt, Jordan and Tunisia. Oxfam. https://policy-practice.oxfam.org. uk/publications/ the-gendered-impact-of-imf-policies-in-mena-the- case-of-egypt-jordan-and-tunisia-620878.

[56] Programme Promoting Gender Equality and Women's Rights (tarih yok). Why Care About Taxation and Gender Equality. GTZ. https://www.oecd. org/dac/gender- development/44896295.pdf

[57] Birleşmiş Milletler (2018). Devletlerin dış borç ve diğer ilgili mali sorumluluklarının insan haklarından, özellikle de ekonomik, sosyal ve kültürel haklardan tam anlamıyla faydalanma üzerindeki etkileri. Birleşmiş Milletler Gelen Kurulu'na not. https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/ GEN/N18/229/04/PDF/N1822904.pdf?OpenElement.

[58] Centre for Economics and Social Rights. (2017,14 Aralık). Brazil's Austerity Cap Stunting Rights to Food, Health and Education. Basın açıklaması. http:// www.cesr.org/brazils-austerity-cap-stunt- ing-rights-food-health-and-education.

[59] CARE Danmark (2016). Fleeing Climate Change: Impacts on Migration and Displacement. https://careclimatechange.org/wp-content/ uploads/2016/11/FleeingClimateChange_report.pdf.

[60] D. Hardoon. (2017). An Economy for the 99%: It's time to build a human economy that benefits everyone, not just the privileged few. Oxfam. https://policy-practice. oxfam.org.uk/publications/an-economy-for-the- 99-its-time-to-build-a-human-economy-that- benefits-everyone-620170. DOI: http://dx.doi. org/10.21201/2017.8616.

[61] Oxfam GB ve Unilever (2019). Business Briefing on Unpaid Care and Domestic Work: Why unpaid care by women and girls matters to business, and how companies can address it. Oxfam GB ve Unilever. https://policy-practice.oxfam. org.uk/publications/business-briefing-on-un- paid-care-and-domestic-work-why-unpaid- care-by-women-and-620764. DOI: http://dx.doi. org/10.21201/2019.4405.

Margarita Garfias epilepsisi olan oğluna bakım veren asıl kişi. Mexico City, Meksika. Photo: Estela Bishop Zermeno/ Oxfam Mexico (2018)

OXFAM, 90'dan fazla ülkede programları olan 20 üyeden oluşan uluslararası bir konfederasyondur. Yoksulluk ve eşitsizliğin olmadığı bir gelecek inşa etmek için gereken değişimi gerçekleştirecek küresel sivil toplum hareketinin bir parçasıdır. Daha fazla bilgi için aşağıda listesi bulunan konfederasyon üyelerine ulaşın ya da www.oxfam.org sayfasını ziyaret edin.

Oxfam America (www.oxfamamerica.org)
Oxfam Australia (www.oxfam.org.au)
Oxfam-in-Belgium (www.oxfamsol.be)
Oxfam Brasil (www.oxfam.org.br)
Oxfam Canada (www.oxfam.ca)
Oxfam France (www.oxfamfrance.org)
Oxfam Germany (www.oxfam.de)
Oxfam GB (www.oxfam.org.uk)
Oxfam Hong Kong (www.oxfam.org.hk)
Oxfam IBIS (Denmark) (www.oxfamibis.dk)
Oxfam India (www.oxfamindia.org)
Oxfam Intermón (Spain) (www.oxfamintermon.org)
Oxfam Ireland (www.oxfamireland.org)
Oxfam Italy (www.oxfamitalia.org)
Oxfam Mexico (www.oxfammexico.org)
Oxfam New Zealand (www.oxfam.org.nz)
Oxfam Novib (Netherlands) (www.oxfamnovib.nl)
Oxfam Québec (www.oxfam.qc.ca)
Oxfam South Africa (www.oxfam.org.za)
KEDV (Turkey) (www.kedv.org.tr)

EVEN IT UP | OXFAM